Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Тоншаевская вечерняя (сменная) школа»

Приказ

28.12.2017 р.п.Тоншаево №270-од

Об утверждении Программы противодействия коррупции на 2018-2020 годы, Карты коррупционных рисков
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Тоншаевская вечерняя (сменная) школа»

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу противодействия коррупции Муниципального общеобразовательного учреждения «Тоншаевская вечерняя (сменная) школа» на 2018-2020 годы (Приложение 1).
2. Утвердить Карту коррупционных рисков Муниципального общеобразовательного учреждения «Тоншаевская вечерняя (сменная) школа» (Приложение 2).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор: А.А.Клепцов

Приложение 1 к приказу Муниципального общеобразовательного учреждения «Тоншаевская вечерняя (сменная) школа» от 29.12.2017 № 212-од

Программа противодействия коррупции Муниципального общеобразовательного учреждения «Тоншаевская вечерняя (сменная) школа» на 2018-2020 годы

Пояснительная записка

Программа разработана в соответствии:

- с Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147 «О национальном плане противодействия коррупции на 2016–2017 годы»;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2014 г. № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014–2016 годы»;

Цели программы:

- отсутствие причин и условий, которые порождают коррупцию в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Тоншаевская вечерняя (сменная) школа» (далее – Учреждение);
- нравственно-психологическая атмосфера, направленная на эффективную профилактику коррупции в Учреждении.

Задачи программы:

- предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы;
- не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в Учреждении;
- укрепить доверие граждан к деятельности Учреждения;
- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых Учреждением образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам,

составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Паспорт Программы

Наименование программы	Программа противодействия коррупции Муниципального общеобразовательного учреждения «Тоншаевская вечерняя (сменная) школа» на 2018-2020 годы
Сроки и этапы реализации	Срок реализации: 2018–2020 гг. Этапы реализации: I этап – 2018 год,

программы	II этап – 2019 год, III этап – 2020 год
Исполнители программы	– комиссия по противодействию коррупции; – директор– А.А.Клепцов; – заместитель директора по воспитательной работе – О.А.Солоницына
Участники программы	– педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – обучающиеся; – родители/законные представители обучающихся; – физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг Учреждения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2018–2020 гг., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств местного бюджета: – в 2018 году – 1 тыс. руб.; – в 2019 году – 1 тыс. руб.; – в 2020 году – 1 тыс. руб.

Основная часть

Проблемы коррупции в Учреждении:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Подарки	Подкуп и принуждение со стороны работников	Улучшение условий труда и зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	– привлечение спонсорской помощи; – информационная открытость деятельности Учреждения; – соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов Учреждения;
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	– осознание этих фактов как социальной проблемы; – непримиримая реакция на коррупцию; – пропагандистская и просветительская работа; – реализация задач антикоррупционного образования при участии всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	– антикоррупционное образование: формирование у участников антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; – разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

План антикоррупционных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Участники	Срок исполнения
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				

1.	Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	А.А.Клепцов, директор	Работник и	По мере необходимости
2.	Включение тем антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Учителя	Обучающи еся	Весь период
3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	Комиссия по противодействию коррупции	Работник и	По мере необходимост и
4.	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	О.А.Солоницына, заместитель директора по воспитательной работе	Работник и	1 раз в год
5.	Ежегодное представление директором сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Размещение на официальном сайте информации о заработной плате заместителей директора	А.А.Клепцов, директор		Ежегодно в марте
2. Методы антикоррупционного просвещения				
1.	Беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции	Работники, родители	Один раз в полугодие
2.	Организация антикоррупционного обучения: 1. На уроках истории, обществознания и права. 2. Во внеурочной деятельности: – тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»; – единый день правовых знаний «Что я знаю о своих правах?», «Подросток и закон»; – конкурс сочинений, рефератов «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»	учителя истории О.А.Солоницына, заместитель директора по воспитательной работе	Обучающ иеся	Ежегодно в рамках Декады правовых знаний
3.	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	А.А.Клепцов, директор	Педагоги	Один раз в четверть
3. Взаимодействие с родителями и общественностью				
1.	Работа телефона доверия и горячей линии, «ящика обращений»	Комиссия по противодействию коррупции	Обучающи еся работники, родители, иные лица	Сентябрь
2.	Личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	А.А.Клепцов, директор	Обучающи еся работники, родители,	Постоянно

			иные лица	
3.	Анкетирование	О.А.Солоницына, заместитель директора по воспитательной работе Комиссия по противодействию коррупции	Обучающиеся работники, родители (законные представители) иные лица	Один раз в год

Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	3 тыс. руб. на весь период действия программы
Информационные	– официальный сайт Учреждения; – информационные стенды Учреждения; – отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Работники
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор Учреждения. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет директора о выполнении программных мероприятий. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1) социологического опроса участников;

2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;

3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;

4) экспертной оценки;

5) антикоррупционной экспертизы локальных актов Учреждения;

6) мониторинга проводимых в Учреждении мероприятий антикоррупционной направленности;

7) охвата участников проводимыми мероприятиями;

8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива Учреждения.

Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

– повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в Учреждении;

– реализовать комплексные меры противодействия коррупции;

– сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

– обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников Учреждения;

– повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

– способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации Учреждения;

– формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

– воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;

– создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;

– распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;

– формировать умения аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;

– применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;

– сформировать нормативную правовую базу Учреждения в соответствии с антикоррупционным законодательством;

– обеспечить открытую информационную среду.