

УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР ШКОЛЫ

ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ
МОУ ТОНШАЕВСКОЙ ВЕЧЕРНЕЙ (СМЕННОЙ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ШКОЛЫ.

2010г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 1.1. Правила внутреннего трудового распорядка созданы для регламентации взаимоотношений между ОУ и работниками ОУ, не отрегулированные трудовым договором, должностными обязанностями и трудовым законодательством.
- 1.2. Правила внутреннего трудового распорядка не противоречат Конституции РФ Закону «Об образовании» и Трудовому кодексу.
- 1.3. Правила внутреннего трудового распорядка являются едиными и равноценными для всех работников школы, обязаны исполняться независимо от занимаемой должности.
- 1.4. Правила внутреннего трудового распорядка могут видоизменяться только лишь в части расписания занятий в УВП школы.
- 1.5. Контроль за соблюдением правил внутреннего трудового распорядка возложить на администрацию школы и заведующих УВП.

2. ПРАВА СОТРУДНИКОВ ШКОЛЫ.

2.1..Работник имеет право на:

- работу, отвечающую его профессиональной подготовке и квалификации;
- производственные и социально-бытовые условия, обеспечивающие безопасность и соблюдение требований гигиены труда;
- возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу в связи с работой;
- объединение в профессиональные союзы и другие организации, предоставляющие интересы работников;
- досудебную и судебную защиту своих трудовых прав и квалифицированную юридическую помощь;
- охрану труда;
- пособие по социальному страхованию, социальное обеспечение по возрасту, а также в случаях, предусмотренных законами и иными нормативно-правовыми актами;
- индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку;
- оплату труда, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже размеров, установленных Правительством РФ для соответствующих профессионально - квалифицированных групп работников, и на стимулирование за счет средств предусмотренных на оплату труда;
- отдых, который гарантируется установленной федеральным законом максимальной продолжительностью рабочего времени, и обеспечивается предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных нерабочих дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, сокращенного дня для ряда профессий, работ и отдельных категорий работников;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с планами социального развития учреждения;
- задерживать учащихся после завершения рабочего времени только для сдачи зачетов, на дополнительные занятия, для уборки класса.